

労働者派遣法に基づく情報公開

労働者派遣法に基づき、当事業所における労働者派遣事業にかかる情報を以下の通りお知らせいたします。

1. 派遣料金等の事項（対象期間：2024 年 6月1日～2025 年 5月31日）

派遣労働者数（2025年6月1日現在）	0人
派遣先数（実数）	0件
派遣料金平均額（1日8時間あたり）	0円（派遣実績なし）
派遣労働者賃金平均額（1日8時間あたり）	0円（派遣実績なし）
マージン率（小数点第2位以下を四捨五入）	0%（派遣実績なし）
雇用安定措置を講じた人数	0人（派遣実績なし）

※マージンに含まれる費用

社会保険料		健康保険料、厚生年金保険料、介護保険料、労災保険料などの事業主負担分
有給休暇費用		年次有給休暇取得時にかかる賃金（派遣先への請求は出来ません）
会社運営経費	健康診断費用	一般検診及び生活習慣病検診の受診費用
	募集費用	派遣労働者の募集にかかる求人媒体費（求人誌及びインターネット等）登録会場費
	就業管理費用	派遣労働者の就業に関する費用（登録受付・教育訓練・派遣先紹介・事務管理費等）
	営業費用	営業スタッフの人件費及び活動費・法定手続費用・事務所費・通信費等
営業利益		労働者派遣の料金から労働者の賃金、社会保険料、有給休暇費用、会社運営経費を差し引いた利益

※マージン率の算出方法

マージン率＝
$$\frac{\text{派遣料金平均額（1日8時間あたり）} - \text{派遣労働者賃金平均額（1日8時間あたり）}}{\text{派遣料金平均額（1日8時間あたり）}}$$

2. 教育訓練に関する事項（対象期間：2024年6月1日～2025年5月31日）

教育訓練の内容	対象者	訓練の方法	訓練の実施主体	訓練費負担	賃金支給
入社時研修	新入社員	OFF-JT	派遣元	無償	有給
入社時技術研修	新入社員	OFF-JT	派遣元	無償	有給
職能別研修	全社員	OFF-JT	派遣元	無償	有給
職種転換研修	対象社員	OFF-JT	派遣元	無償	有給

3. その他福利厚生に関する事項

- ・社会保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- ・年次有給休暇、慶弔休暇、特別休暇、産前産後休暇・育児休暇、介護休暇
- ・退職金制度

4. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

キャリアコンサルティングの相談窓口（樋口加奈子）TEL 075-241-1821

5. 待遇決定方式（2020年4月1日より）

- ・労使協定方式
 - * 労使協定については現在締結されていません。（対象派遣労働者がいないため）
- 対象労働者：正社員・契約社員たる派遣労働者
- 協定有効期間の終期：（労使協定が締結されていないため期間の終期はありません。）

許可番号 派26-300624

株式会社エブリワーク

代表取締役 渡邊 忠司